ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE
CAÑETE

LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

La Ilustre Municipalidad de Cañete, llama a presentar antecedentes para proveer el cargo de:

Cargo: Monitor deportivo: Profesor de educación física, Técnico deportivo o Preparador físico.

Programa de Promoción de la Salud Vida Chile, Cañete.

Situación Contractual : A honorarios.
Monto a cancelar : $765.770.- impuesto incluido.
Cargos : 1

Requisitos de postulación:

- **TÍTULO TÉCNICO O PROFESIONAL: Profesor de educación física, Técnico deportivo o Preparador físico.**
- Deseable conocimiento y/o experiencia acreditable en trabajo con niños (as) desde nivel preescolar.
- Deseable experiencia laboral y/o práctica técnico-profesional en intervenciones deportivas y/o recreativas con la comunidad.
- Deseable conocimiento y/o experiencia acreditable en baile entretenido y/o zumba.
- Deseable conocimiento y/o experiencia acreditable en cursos ligados a la actividad física y/o recreativo para trabajo con la comunidad tales como yoga, pilates, gap, entre otros.
- **Disponibilidad inmediata.**
- Deseable experiencia ligada al trabajo educativo y promocional con población en general abarcando todos los grupos etarios.
- Aptitudes necesarias y acreditables para trabajo con menores.
- Deseable domicilio en la comuna de Cañete.
- Deseable experiencia en programas de tipo comunitario.

Antecedentes requeridos:

- Currículum Vitae con referencias.
- Fotocopia de título técnico- profesional.
- Fotocopia de otros certificados académicos, especializaciones o de capacitaciones relacionadas con el cargo al que postula.
- Certificado de Antecedentes para fines especiales.
- Fotocopia de Cédula de Identidad.
- Documentos que acrediten experiencia según perfil indicado.
- Certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad.

Principales funciones a desempeñar:

- Realizar taller de psicomotricidad en jardines infantiles de la comuna.
- Realizar talleres recreativos y/o baile entretenido con adultos mayores.
- Realizar pausas actividad, recreos activos, talleres de actividad física y/o baile entretenido en establecimientos educaciones tanto para estudiantes como equipo educativo.
- Realizar pausas actividad y talleres de actividad física y/o baile entretenido a agrupaciones comunales e instituciones según requerimiento.
- Apoyo en actividades municipales de diversas oficinas.
- Realizar y planificar material didáctico para ser expuesto en diversas actividades a participar.
- Disponibilidad de horario flexible según requerimiento de actividades.
- Disponibilidad y disposición para saldas a terreno tanto urbano como rurales.
- Participar de las reuniones técnicas del equipo profesional y técnico.
- Participar en mesas de trabajo de oficinas municipales o redes de apoyo.

Recepción de antecedentes: Enviar antecedentes al correo electrónico oficinavidachilecanete@gmail.com hasta el 13.06.2025 a las 23:59 horas.

Fechas y etapas

	ETAPA	FECHAS
1	Publicación y recepción de antecedentes	09 de junio al 13 de junio
2	Evaluación de antecedentes	16 de junio al 18 de junio
3	Toma de entrevistas	19 de junio
4	Resultados	23 de junio

La NO presentación de todos los antecedentes solicitados dejará sin efecto su postulación.

JORGE RADONICH BARRA

ALCALDE

Pauta de evaluación:

<table>
<tr><th>Criterio</th><th>Factor</th><th>Subfactor</th><th>Puntaje Sub Factor</th><th>Ptje. Max. Factor</th><th>Puntaje total</th></tr>
<tr><td rowspan="2">Evaluación de antecedentes</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">La comisión evaluará si él o la postulante cumple con los requisitos formales de postulación.</td><td>Cumple con todos los requisitos.</td><td>Postulación aceptada</td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>No cumple con los requisitos.</td><td>Postulación rechazada</td></tr>
<tr><td rowspan="4">ESTUDIOS</td><td rowspan="2"></td><td>Posee Título técnico o profesional directamente relacionado con el área establecida en la descripción del cargo a que postula.</td><td>10</td><td rowspan="2">10</td><td rowspan="5">70</td></tr>
<tr><td>Título técnico o profesional de un área distinta a la establecida en la descripción del cargo a que postula.</td><td>5</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Estudios de especialización, perfeccionamiento o cursos de capacitación</td><td>Diplomado afín con el desempeño del cargo</td><td>10</td><td rowspan="2">30</td></tr>
<tr><td>Se asignarán 4 puntos por cada curso afín con el desempeño de la función con tope máximo de 20 puntos asignado al criterio de la evaluación
Curso en otras áreas no relacionadas con el cargo o sin cursos de capacitación</td><td>20
0</td></tr>
<tr><td>EXPERIENCIA LABORAL</td><td>Experiencia Laboral</td><td>Experiencia laboral comprobada en el área municipal u otro servicio público relacionada o afín con el cargo que postula.
<table>
<tr><th>Cantidad de años</th><th>Puntaje</th></tr>
<tr><td>Igual o superior a 5 años</td><td>30</td></tr>
<tr><td>Entre 3 y 4 años 11 meses</td><td>25</td></tr>
<tr><td>Entre 1 y 2 años 11 meses</td><td>15</td></tr>
<tr><td>Menor a un año y superior a 6 meses</td><td>5</td></tr>
</table>
</td><td>30</td><td>30</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Experiencia en el ejercicio de labores en el ámbito Municipal u otro Servicio Público.
<table>
<tr><th>Cantidad de años</th><th>Puntaje</th></tr>
<tr><td>Igual o superior a 5 años</td><td>20</td></tr>
<tr><td>Entre 3 y 4 años 11 meses</td><td>15</td></tr>
<tr><td>Entre un 1 y 2 años 11 meses</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Menor a un año y mayor a 6 meses</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Sin experiencia</td><td>0</td></tr>
</table>
</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Experiencia laboral en el ejercicio de labores relacionadas al cargo que postula en el ámbito privado
<table>
<tr><th>Cantidad de años</th><th>Puntaje</th></tr>
<tr><td>Igual o superior a 5 años</td><td>15</td></tr>
<tr><td>Entre 2 y 4 años 11meses</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Entre 1 y 1 año 11 meses</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Menor a un año y mayor a 6 meses</td><td>3</td></tr>
</table>
</td><td>15</td><td></td></tr>
</table>

Aptitudes para el cargo	**Prueba de conocimientos y habilidades técnicas**	Evaluación de pruebas de conocimientos y habilidades técnicas lo define como muy recomendado para el cargo.	10	10	35
		Evaluación de pruebas de conocimientos y habilidades técnicas lo define como recomendado para el cargo.	5		
		Evaluación de pruebas de conocimientos y habilidades técnicas lo define como no recomendado para el cargo.	0		
	Entrevista ante el comité de Selección	Posee motivación por el cargo al que postula (perspectiva, interés y proyecciones)	5	25	
		Conocimiento de las materias del cargo	10		
		Conocimiento en promoción de la salud.	10		

ETAPAS

	ETAPA		PONDERACIÓN
a)	Evaluación de antecedentes		Aceptada / Rechazada
b)	Experiencia curricular (estudios y cursos de formación educacional y de capacitación)		40ptos.
c)	Experiencia Laboral		30 ptos.
d)	Aptitudes para el cargo	Prueba de conocimientos y habilidades técnicas	10 ptos.
		Entrevista ante el Comité de Selección	25 ptos.